

Continuïteit sectoren buitenland

Bevraagde landen:

België	Denemarken
Duitsland	Frankrijk
Italië	Ierland
Luxemburg	Oostenrijk
Spanje	Zweden
Verenigd Koninkrijk	Zwitserland

Kernmaatregelen buitenland:

Extra toestroom (tijdelijk) (gekwalificeerd) personeel	■
Financiële ondersteuning	■
Ondersteunende voorzieningen	■
Organisatie van werkzaamheden	■
Persoonlijke beschermingsmiddelen	■
Functies geschikt maken voor laagdrempelige instroom (jobcarving, crisisbanen)	■
Kwaliteitseisen / bevoegdheden e.d. tijdelijk tussen haakjes (mogen) zetten.	■

Algemeen beeld

- Veel vergelijkbare maatregelen in andere landen.
- **Vaak discussie over prioriteitstelling** bepaalde groepen (zowel voor testen als vaccins). Over het algemeen kwetsbaren en werkenden in de zorg bovenaan. Discussie over vitale sectoren en cruciale beroepen.
- In control testcapaciteit leidt overal tot discussies over nut en inzet **asymptotisch testen** om samenleving open te houden. Overal pilots, meestal zorg en onderwijs
- In onderwijs en kinderopvang **vergelijkbare** maatregelen als in Nederland (lestijden, digitaal onderwijs, etc.)
- Veel inzet op snelle **omscholing** in de zorg
- Veel steun in de vorm van **loonmaatregelen**
- Veel aandacht voor matchen van **nieuwe vraag en (tijdelijk) overaanbod** n.a.v. lockdown. Overal stimuleren / vrijmaken gepensioneerden, detachering, werklozen, vrijwilligers.
- **Opvallend vaak belastingvrijstelling** bij grotere inzet en of vrijwillige inzet
- **Regionaal ingrijpen** om landelijke lockdown te voorkomen
- **Opvallend: opkoopmaatregelen** voor bepaalde handelssectoren, verbod collectieve ontslagen, ATV.
- **PBM** lijkt nergens meer echt een issue.

Continuïteit sectoren binnenland

Vitale sectoren:	Cruciale beroepen
Politie	Zorg
Defensie	Kinderopvang
Telecom	Openbaar vervoer
BRP	
IenW	

Algemeen beeld

- Continuïteitsplannen als basis
 - Scenario's vooraf voorbereiden
 - Contacten nationaal en internationaal
- Voor grote organisaties:
- Crisisorganisatie / calamiteitenteam, inrichten in acute situatie; landelijk en regionaal

Tijdens de crisis

<i>Organisatorisch</i>	<i>Praktisch</i>	<i>Ervaringen</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Welke processen zijn écht cruciaal (romporganisatie) • Wie is écht nodig op locatie • Intranetsite met specifieke info • Aanleg noodvoorraad persoonlijke beschermingsmiddelen • Reserveren testcapaciteit / sneltesten // voorrang • Tools om besmettingen en quarantaine te inventariseren 	<ul style="list-style-type: none"> • Inventarisatie beschikbare kleding • Parkeerplaatsen reserveren voor wie moet komen • Toegang (medewerkers / bezoekers) beperken tot noodzakelijke • Shifts voor pauze • Werken in vaste ploegen / koppels • Kindernoodopvang 	<ul style="list-style-type: none"> • Regelingen beter op elkaar afstemmen • Van een crisis moet je willen leren • Inspelen op gedrag: hamsteren en daarop inspelen (voorraadbeheer) • Toetsen continuïteitsplannen en blijven verbeteren